

แบบสรุปรายงานตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ เทศบาลตำบลพลวง
 ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

รายงานผลการขับเคลื่อนตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ของหน่วยงาน ข้าราชการ และเจ้าหน้าที่ในสังกัด โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สรุปข้อมูลการประกาศเจตนารมณ์ตามนโยบาย No Gift Policy ขององค์กรหรือหน่วยงาน

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ประกาศ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลพลวง	๓ มกราคม ๒๕๖๘	ประกาศนโยบายการไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ฯ (รายละเอียดแนบท้าย)

๒. สรุปผลการปลูกจิตสำนึกหรือสร้างวัฒนธรรมองค์กรตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ลำดับที่	ชื่อหน่วยงาน	วันที่ดำเนินการ	รูปแบบการดำเนินการ	ข้อมูลประกอบ
๑	เทศบาลตำบลพลวง	๙ ธันวาคม ๒๕๖๗	กิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล	การรวมพลังแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้านการทุจริต ปลูกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริตร่วมมือกันในการปกป้องรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม (รายละเอียดแนบท้าย)
๒	เทศบาลตำบลพลวง	๑๐-๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	การอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล วินัยของพนักงานท้องถิ่น (รายละเอียดแนบท้าย)

๓. รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ของขวัญและของกำนัลที่ได้รับ	จำนวน (ครั้ง)
ผู้ให้ของขวัญ	
๑) หน่วยงานภาครัฐ	๐
๒) หน่วยงานภาคเอกชน	๐
๓) ประชาชน	๐
๔) อื่น ๆ	๐
รับในนาม	
๑) หน่วยงาน	๐
๒) รายบุคคล	๐
การดำเนินการเกี่ยวกับของขวัญที่ได้รับ	
๑) ส่งคืนแก่ผู้ให้	๐
๒) ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน	๐
๓) อื่น ๆ โปรดระบุ.....	๐

๔. ปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการของหน่วยงาน

ไม่มี

๕. ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ของหน่วยงานต่อนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ไม่มี

ลงชื่อ.....
(นางสาวอาภาภรณ์ เกษอุบล)
นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ
ผู้รายงาน

ลงชื่อ.....
(นายณัฏฐพงศ์ อินทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลพลวง
ผู้รับรองรายงาน



ประกาศเทศบาลตำบลพลวง
เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)
ของเทศบาลตำบลพลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

เทศบาลตำบลพลวง มุ่งมั่นที่จะบริหารจัดการองค์กรอย่างมีธรรมาภิบาล เพื่อสร้างความศรัทธา และเชื่อมั่นแก่สังคมว่า เทศบาลตำบลพลวง เป็นองค์กรธรรมาภิบาล ในฐานะผู้บริหารเทศบาลตำบลพลวง จึงขอประกาศเจตจำนงในการปฏิบัติหน้าที่และบริหารงานของหน่วยงาน ด้วยความสำนึกและตระหนักในความรับผิดชอบต่อที่มีอยู่ จะตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใสและตรวจสอบได้ ตามแนวทางการส่งเสริมคุณธรรมโดยเพิ่มกำลังความสามารถ จะยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงานและขอประกาศตนเป็นหน่วยงานที่ผู้บริหารและบุคลากรในสังกัดทุกคน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ทั้งในขณะ ก่อน และหลังปฏิบัติหน้าที่ อันจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต พร้อมทั้งจะยึดถือต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ เพื่อเป็นการสร้างค่านิยมในเรื่องของความซื่อสัตย์ มุ่งสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity) ให้เข้มแข็งและยั่งยืน

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘

(นายณัฏฐพงษ์ อินทอง)
นายกเทศมนตรีตำบลพลวง



Announcement of Office of Phuang Subdistrict Municipality Office
Subject: Policy of not accepting neither gifts nor profits from performing duties (No Gift Policy)
Fiscal year 2025

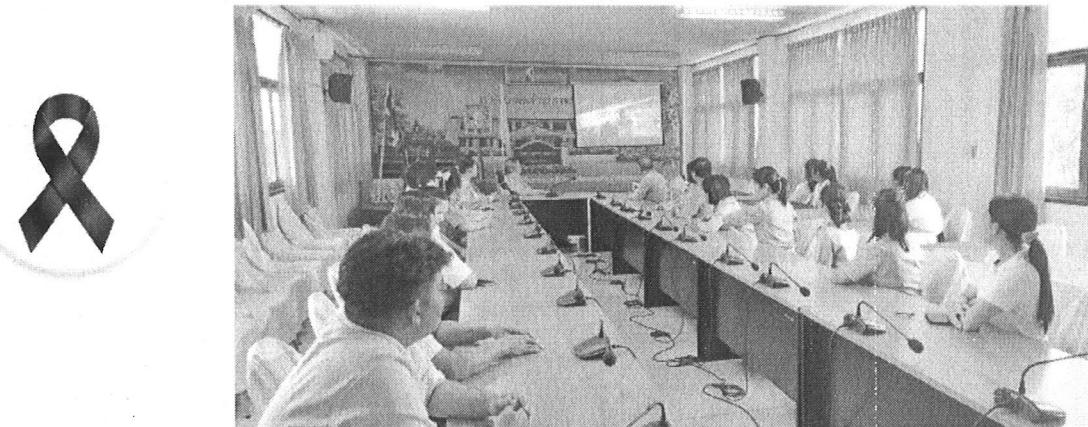
Phuang Subdistrict Municipality Office has emphasized on managing organization with good governance to build faith and confidence in society that Phuang Subdistrict Municipality is the good governance organization. I, as the local administrators, hereby declare and demonstrate my intention to perform duties and manage the work of the agency, especially in respect of preventing and suppressing corruption in public sectors. I would perform my duties at the utmost of my ability with accountability, honesty and transparency in accordance with the guideline for promoting ethics and adhere to the principle of good governance. I hereby pledge that all local administrators and Phuang Subdistrict Municipality officials have intention of not accepting neither gifts nor profits from performing our duties, both before and after performing our duties which would cause corruption and misconduct at the present and in the future. I would also stand against all forms of corruption to promote the honesty value and create an integrity organization culture in strong and sustainable ways.

It is hereby announced and to adhered to all

This announcement is made on January 3, 2025

Natnaphong Ainthong

Mr. Natnaphong Ainthong
Mayor of Phuang Subdistrict

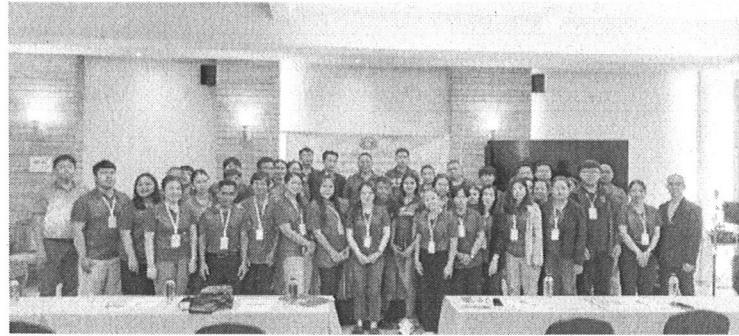


"วันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ของเทศบาลตำบลพลวง"

09 ธันวาคม 2567 15:45 น.

วันที่ 9 ธันวาคม 2567 เวลา 09.30 น. ณ ห้องประชุมสำนักงานเทศบาลตำบลพลวง นำโดยนายณัฏฐพงษ์ อินทอง นายกเทศมนตรีตำบลพลวง พร้อมด้วย นายศิริพงษ์ เมื่อนประไพ รองนายกเทศมนตรี หัวหน้าส่วนราชการ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ร่วมกิจกรรมวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) แะ โดยเทศบาลตำบลพลวงได้เล็งเห็นความสำคัญจึงได้จัดกิจกรรมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากลขึ้น ซึ่งเป็นการรวมพลังแสดงเจตนารมณ์ในการต่อต้าน ค. จทุจริต ปลุกกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต ร่วมมือกันในการปกป้องรักษาผลประโยชน์ส่วนรวม ทั้งนี้ เพื่อเป็นเสริมสร้างคุณธรรมและยับยั้งเคลื่อน จริยธรรมให้แก่บุคลากรภายในหน่วยงานในการปฏิบัติต่อไป





"โครงการพัฒนาประสิทธิภาพสำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568"

14 กรกฎาคม 2568 15:42 น.



กำหนดการ

โครงการพัฒนาประสิทธิภาพ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง
ระหว่างวันที่ ๙ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

ณ จังหวัดสุพรรณบุรี จังหวัดกาญจนบุรี และจังหวัดนครปฐม

วันที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๒๓.๐๐ น. ออกเดินทางจากเทศบาลตำบลหลวง

วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า

๐๘.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. เข้ารับฟังคำบรรยาย และศึกษาดูงานที่ศูนย์เรียนรู้วิถีชีวิตและจิตวิญญาณชาวนาไทย ตำบลบ้านใหม่ อำเภอเมืองสุพรรณบุรี จังหวัดสุพรรณบุรี

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ น. เดินทางเข้าที่พัก ณ โรงแรมสแควร์วิลล์ วิลลอร์ส อำเภอไทรโยค จังหวัดกาญจนบุรี

๑๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น

วันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า

๐๘.๐๐ - ๐๙.๐๐ น. ลงทะเบียน/พิธีเปิด

๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. ระเบียบการปฏิบัติราชการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหลักธรรมาภิบาล วินัยของพนักงานท้องถิ่น และกฎหมายระเบียบอื่นที่เกี่ยวข้อง โดย วิทยากร

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. พักรับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๗.๐๐ น. กลยุทธ์การสร้างความผู้นำองค์กร

(กิจกรรมแบ่งกลุ่มการปฏิบัติ ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ คน)

- กลุ่มเสริมพื้นฐานการสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

- คิดอย่างสร้างสรรค์ นำไปสู่งานสัมฤทธิ์

- การสร้างบรรทัดฐานความเป็นผู้นำในองค์กร

๑๔.๐๐ น. รับประทานอาหารเย็น พักผ่อนตามอัธยาศัย

วันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๐๘.๐๐ น. รับประทานอาหารเช้า

๐๘.๐๐ - ๑๑.๐๐ น. ทัศนศึกษาดูงานเป็นทีมในการพัฒนา

(กิจกรรมแบ่งกลุ่มการปฏิบัติ ๒ กลุ่ม วิทยากรกลุ่มละ ๒ คน)

- การสื่อสารอย่างมีประสิทธิภาพ

- การปรับตัวต่อการเปลี่ยนแปลงเชิงนวัตกรรมในการทำงาน

๑๑.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. สรุปผลการฝึกอบรมและทัศนศึกษาดูงาน

๑๒.๐๐ - ๑๓.๐๐ น. รับประทานอาหารกลางวัน

๑๓.๐๐ - ๑๔.๐๐ น. ออกเดินทางจากที่พัก