

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗



เทศบาลตำบลพลวง
อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลพลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. เทศบาลตำบลพลวง มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน ๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๗
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. เทศบาลตำบลพลวงมีการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. เทศบาลตำบลพลวง มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาล มีรอบความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๗

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ของเทศบาล เข้าใจบทบาท หน้าที่และนำประสบการณ์ที่ได้รับ จากการอบรมและศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงาน ของเทศบาล ให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชน ๒. เทศบาลตำบลพลวง มีระบบการทำงานและพัฒนาการใน การทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถ นำมาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของ ประชาชนได้	๒๕๐,๐๐๐	๑๔๙,๐๖๐	๒๕ - ๒๗ มกราคม ๒๕๖๗
๒	โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานเทศบาล และพนักงาน จ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความ ร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งเดียวกัน ๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการ ดำเนินชีวิต การปฏิบัติหน้าที่เพื่อการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรมก่อเกิดวัฒนธรรมขององค์กรด้านคุณธรรม จริยธรรม มีหลักฐานและข้อมูลเชิงประจักษ์เชื่อถือได้	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗
๓	โครงการส่งเสริมและเรียนรู้เกี่ยวกับ การดำเนินการทางวินัย ของพนักงาน เทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๑. ผู้เข้าร่วมการอบรม ได้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง ๒. ผู้เข้าร่วมการอบรม สามารถนำความรู้ไปประยุกต์ใช้อย่าง ถูกต้อง เกิดการรักษาวินัย ๓. ลดปัญหาการกระทำผิดวินัย ๔. ผู้เข้าร่วมการอบรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ ประชาชน สังคม ตนเอง ผู้บังคับบัญชาเพื่อนร่วมงาน ส่งผลให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถยกระดับมาตรฐานให้ เทียบเท่ากับหน่วยงาน	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล	
โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๐ คน
โครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๐ คน
โครงการส่งเสริมและเรียนรู้เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	๔๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๒
วิชาการ	๑๒
ทั่วไป	๘
พนักงานจ้าง	๕๐
รวม	๘๓

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖)	
ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
บริหารท้องถิ่น	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๔
วิชาการ	๗
ทั่วไป	๘
พนักงานจ้าง	๒๐
รวม	๔๐

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๗. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี