

รายงานผลการบริหาร

และ

พัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๘



เทศบาลตำบลพลวง
อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของเทศบาลตำบลพลวง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

๑.ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล (Human Resources Management)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. เทศบาลตำบลพลวง มีอัตรากำลังที่เหมาะสม เพื่อเป็นเครื่องมือในการบริหาร สร้างขวัญกำลังใจ และเก็บรักษาคนดีและคนเก่งไว้ในหน่วยงาน ๒. การจัดทำแผนอัตรากำลัง เป็นกิจกรรมเชื่อมโยงระหว่างการจัดการทรัพยากรบุคคล และวางแผนให้สอดคล้องกับการดำเนินงานของกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ นำไปสู่เป้าหมายในภาพรวมได้	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	มกราคม - มีนาคม ๒๕๖๘
๒	การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	๑. เทศบาลตำบลพลวงมีการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลเป็นไปตามหลักสูตรมาตรฐานกำหนดตำแหน่งและตามที่ ก.ท.จ. กำหนด ๒. เทศบาลตำบลพลวง มีเครื่องมือในการส่งเสริมให้บุคลากรเทศบาล มีรอบความรู้ทักษะ และสมรรถนะ ที่เหมาะสมในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐานที่คณะกรรมการพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด	ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	กันยายน ๒๕๖๘

๒. ด้านการพัฒนาทรัพยากรบุคคล (Human Resources Development)

ลำดับที่	โครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการเบิกจ่าย	ระยะเวลาดำเนินการ
๑	โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๑. ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างของเทศบาล เข้าใจบทบาท หน้าที่และนำประสบการณ์ที่ได้รับจากการอบรมและศึกษาดูงาน มาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาล ให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชน ๒. เทศบาลตำบลพลวง มีระบบการทำงานและพัฒนาการในการทำงาน อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถนำมาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้	๓๐๐,๐๐๐	๒๖๐,๓๔๐	๑๐ - ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๘

๓. ข้อมูลผู้เข้ารับการฝึกอบรม/พัฒนาทรัพยากรบุคคล

โครงการ/กิจกรรม	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม
โครงการพัฒนาประสิทธิภาพของผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	๔๐ คน

๔. ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนตามกรอบอัตรากำลัง (คน)	จำนวนผู้ครองตำแหน่ง (คน)
ผู้บริหารท้องถิ่น	๑	๑
อำนวยการท้องถิ่น	๑๒	๘
วิชาการ	๑๕	๕
ทั่วไป	๖	๕
พนักงานจ้าง	๕๗	๕๓
รวม	๙๑	๗๒

๕. ข้อมูลสถิติจำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม หรือพัฒนาทรัพยากรบุคคล (ข้อมูล ณ วันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	จำนวนบุคลากร (คน)
ผู้บริหารท้องถิ่น	๑
สมาชิกสภาท้องถิ่น	๔
อำนวยการท้องถิ่น	๓
วิชาการ	๓
ทั่วไป	๒
พนักงานจ้าง	๒๗
รวม	๔๐

๖. ปัญหา/อุปสรรค

- ไม่มี

๗. ข้อเสนอแนะ

- ไม่มี