



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ เทศบาลตำบลพลวง สำนักปลัดเทศบาล งานการบริหารงานบุคคล โทร. ๐-๓๙๓๐-๙๒๘๔

ที่ จบ ๕๓๗๐๑/๘๐๑

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานสรุปผลการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลพลวง

ตามที่ งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล ได้ดำเนินการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม เมื่อวันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ วัดเทพธารทอง หมู่ที่ ๖ ตำบลพลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี นั้น

บัดนี้ การดำเนินการจัดอบรมโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ได้เสร็จสิ้นลงแล้วและบรรลุตามวัตถุประสงค์ งานการบริหารงานบุคคล สำนักปลัดเทศบาล จึงขอรายงานผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายเทพนคร ราชสินธ์)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)

(นางสาวอัมพร ภูแก้ว)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

ความเห็นของหัวหน้าปลัดเทศบาล

เห็นชอบตามที่เสนอมา

(ลงชื่อ)

(นายพิเชฐพล สามพัน)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นของปลัดเทศบาล

เพื่อโปรดทราบ

(ลงชื่อ)

(นายณรงค์ พานิชกิจ)

ปลัดเทศบาลตำบลพลวง

ความเห็นของนายกเทศมนตรี

(ลงชื่อ)

(นายณัฏพงค์ อินทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลพลวง

กำหนดการ โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น. ลงทะเบียน

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๓.๔๕ น. พิธีการเปิดการอบรม โดยนายกเทศมนตรีตำบลพลวง

เวลา ๑๓.๔๕ น. - ๑๖.๐๐ น. อบรมหัวข้อเรื่อง หลักจริยธรรมในการเป็นข้าราชการที่ดี และการเสริมสร้าง

คุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานในองค์กรสำหรับผู้นำข้าราชการ และ

พนักงานจ้าง โดย พระครูพิสิฐธรรม เจ้าอาวาสวัดเทพธารทอง

รายงานโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม

วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ วัดเทพธารทอง ตำบลพลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

โดย สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลวง

.....

สำนักปลัดเทศบาล โดย งานการบริหารงานบุคคล ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ ณ วัดเทพธารทอง ตำบลพลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี โดยมีรายละเอียด ดังนี้

วัตถุประสงค์

๑ เพื่อเสริมสร้างให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพลวง มีความรู้ ความเข้าใจด้านคุณธรรม จริยธรรมและจรรยาของข้าราชการที่บัญญัติไว้ตามข้อระเบียบกฎหมาย

๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้างเทศบาลตำบลพลวง มี กระบวนการทัศนวัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และหลักธรรมทางพระพุทธศาสนา มาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้เกิดผลสัมฤทธิ์

เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง มีองค์ความรู้ วิสัยทัศน์ในการบริหารกิจการของเทศบาลผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพลวง จำนวน ๔๐ คน

งบประมาณ

ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบริหารงานทั่วไป งบดำเนินงาน ค่าใช้สอยประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายงบรายจ่ายอื่น ๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งแสนบาทถ้วน)

วิธีดำเนินการ

- ๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ
- ๒ ติดต่อประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องในการอบรมให้ความรู้
- ๓ ดำเนินกิจกรรมตามโครงการ
- ๔ ติดตามและประเมินผล
- ๕ สรุปรายงานผลการดำเนินงาน

ระยะเวลาดำเนินการ

๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

สถานที่ดำเนินการ

อบรม ณ วัดเทพธารทอง ตำบลพลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

หน่วยงานรับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลวง อำเภอเขาคิชฌกูฏ จังหวัดจันทบุรี

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

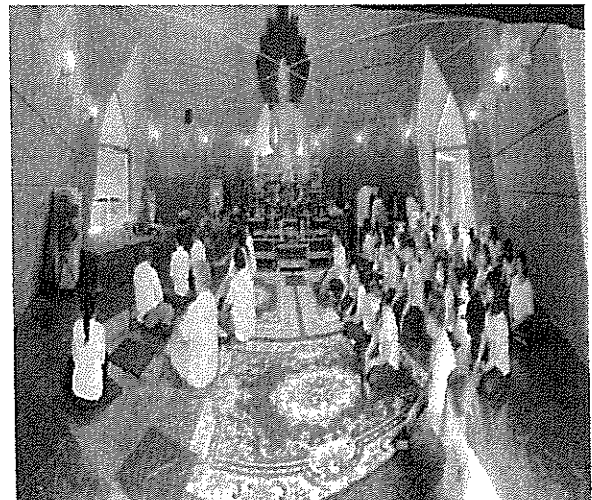
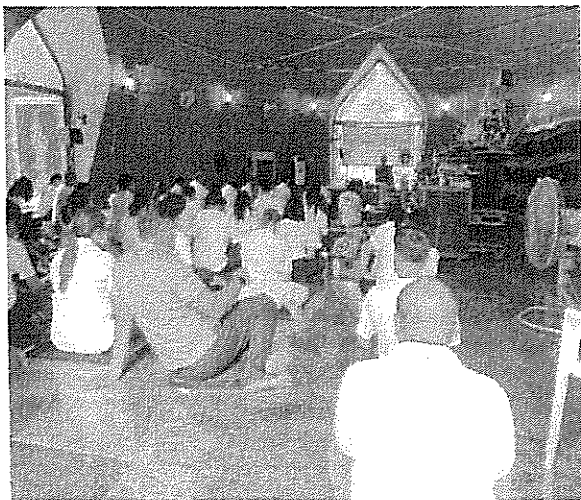
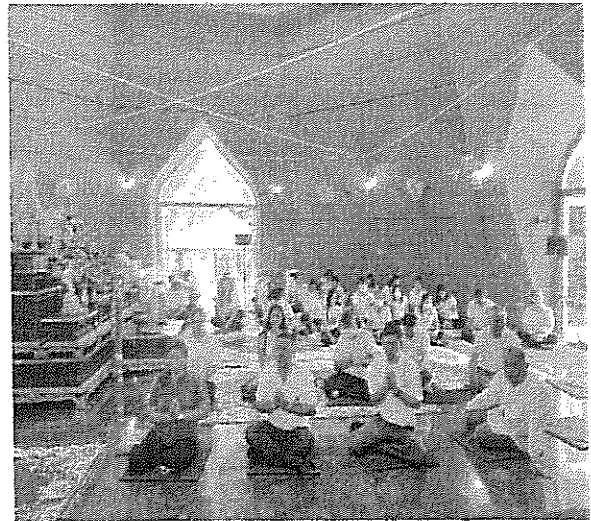
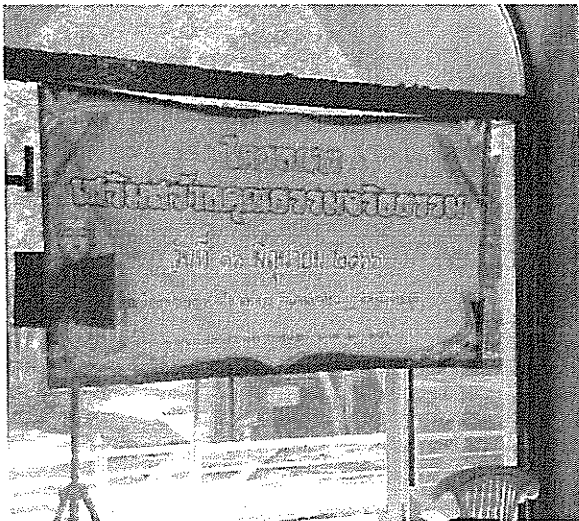
๑. ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ทางพระพุทธศาสนาไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม ไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคีปรองดอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่งเดียวกัน

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรมเป็นการดำเนินการในเชิง บวก หรือเป็นการ “ป้องปราม” โดยนำไปยึดโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การกำหนดให้มีการนำผลการ ปฏิบัติหรือไม่ ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงานไปใช้ในขั้นตอนบรรจุ แต่งตั้ง การ ประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งการดำเนินการทางจริยธรรมจะแตกต่างจากการดำเนินการลงโทษทางวินัย อัน เป็นการดำเนินการในเชิงลบ หรือ “ป้องปราม” สำหรับกลไกการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมมุ่งเน้นให้ ส่วนราชการเป็นผู้รับผิดชอบการ ดำเนินการและเสนอให้มี “คณะกรรมการมาตรฐานทางจริยธรรม เจ้าหน้าที่ ของรัฐ หรือเรียกว่า กมจ. เป็น คณะกรรมการระดับชาติ ทำหน้าที่เสนอแนะนโยบายเกี่ยวกับการส่งเสริม จริยธรรม รับผิดชอบการจัดทำและ ปรับปรุงมาตรฐานทางจริยธรรม ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรกลางการ บริหารงานบุคคลต่าง ๆ วินิจฉัย ติความ หรือให้ความเห็นในเรื่องที่ขัดแย้งกับมาตรฐานทางจริยธรรม ตลอดจน กำกับ ติดตาม และประเมินผลการดำเนินการ ตามมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม

รูปภาพโครงการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม



๔. ประโยชน์ที่ผู้เข้ารับการอบรมได้รับ (สรุปจากแบบรายงานงานของผู้เข้ารับการอบรม)

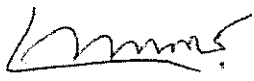
๔.๑ สามารถนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ไปปฏิบัติในชีวิตประจำวัน รู้แนวทางการดำรงชีวิตให้อยู่อย่างพอดี พอกินและมีความสุข เข้าใจในหลักเกษตรทฤษฎีใหม่ในการทำการเกษตร

๔.๒ นำองค์ความรู้และพัฒนาวิสัยทัศน์ ในการบริหารกิจการเทศบาล ให้แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำองค์กรชุมชน รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้งจากเทศบาล มีองค์ความรู้ วิสัยทัศน์ในการบริหารกิจการของเทศบาล

๔.๓ มีการพัฒนากระบวนการทำงาน ให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชนในพื้นที่

๔.๔ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง และผู้นำองค์กรชุมชน รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับแต่งตั้งจากเทศบาล มีองค์ความรู้ วิสัยทัศน์ในการบริหารกิจการของเทศบาล

๔.๕ การบริหารกิจการของเทศบาลตำบลพลวง มีประสิทธิภาพ เกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถแก้ไขปัญหาของประชาชนได้ตรงตามความต้องการ ประชาชนมีความพึงพอใจ

(ลงชื่อ)  ผู้จัดทำรายงาน
(นายเทพนคร ราชสินธ์)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ