



ประกาศเทศบาลตำบลพลวง

เรื่อง กำหนดเงื่อนไขการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนให้กับพนักงานเทศบาล ที่ปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล โดยคำนึงถึงคุณภาพและปริมาณงาน ประสิทธิภาพและประสิทธิผลของงานที่ได้ปฏิบัติมา ความสามารถและความอุตสาหะในการปฏิบัติงาน ความมีคุณธรรม และจริยธรรม ตลอดจนการรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานเทศบาล และกำหนดให้พนักงานเทศบาลจะได้รับการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนในแต่ละครั้ง จะต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ที่กำหนด รวมถึงการพิจารณาการมาปฏิบัติราชการ ต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกเทศมนตรีกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว ซึ่งพนักงานเทศบาลในสังกัดเทศบาลตำบลพลวง ในแต่ละตำแหน่งมีการปฏิบัติงานที่ที่แตกต่างกันไปตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งแต่ละตำแหน่งมีลักษณะงานเฉพาะตัว มีหน้าที่รับผิดชอบงานแต่ละงานแตกต่างกันไป ด้วยเขตพื้นที่รับผิดชอบของเทศบาลตำบลพลวง มีลักษณะเป็นพื้นที่ราบลุ่มเชิงเขา ซึ่งในช่วงฤดูฝน (เดือนมิถุนายน - กันยายน) จะประสบปัญหาอุทกภัยเป็นประจำทุกปี โดยเฉพาะพื้นที่หมู่ ๕ และหมู่ที่ ๑๐ ตำบลพลวง ซึ่งเป็นสถานที่ตั้งของสำนักงานเทศบาลตำบลพลวง ซึ่งอาจจะส่งผลกระทบต่อการเดินทางมาปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างได้ และในช่วงฤดูร้อน (เดือนกุมภาพันธ์ - พฤษภาคม) ในพื้นที่ตำบลพลวงมักจะประสบปัญหาภัยแล้ง ซึ่งเทศบาลอาจจะต้องมีการติดต่อประสานงานกับหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้องโดยเร่งด่วน เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมต่อสถานการณ์ที่อาจจะเกิดขึ้น และสามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้กับประชาชนได้อย่างทันท่วงที ดังนั้นในการลาต่างๆ ของพนักงานเทศบาลและพนักงานจ้าง จะต้องคำนึงถึงเหตุผลความจำเป็นของการลาทุกครั้ง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ และมาตรา ๒๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๕๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๒๓๐ (๘) จึงประกาศกำหนดเงื่อนไขการลาและการมาทำงานสายของพนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลพลวง ดังนี้

๑. ประกาศกำหนดนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศในราชกิจจานุเบกษา ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๒. การลา ในช่วงเวลาปกติของการปฏิบัติราชการ ตามรอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนต้องมีวันลาไม่เกินสี่สิบสามวันทำการ ยกเว้น การอุปสมบท การคลอดบุตร ลาป่วยซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วยเพราะประสบอันตรายระหว่างปฏิบัติหน้าที่ราชการตามหน้าที่ ลาพักผ่อน ลาเข้ารับการตรวจเลือกและลาไปปฏิบัติงานในองค์การระหว่างประเทศ

๓. การมาทำงานสาย ในช่วงเวลาปกติของการปฏิบัติราชการตามรอบการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน (รอบที่ ๑ คือ ๑ ตุลาคม - ๓๑ มีนาคม และรอบที่ ๒ คือ ๑ เมษายน - ๓๐ กันยายน)

ต้องไม่...

ต้องไม่มาทำงานสาย (หลังเวลา ๐๘.๓๐ น.) เกินกว่า ๑๒ ครั้ง ยกเว้น กรณีมีเหตุเกี่ยวกับการเดินทาง ซึ่งเกิดจากภัยธรรมชาติ หรือภัยพิบัติ ที่ไม่สามารถหลีกเลี่ยงได้ และกรณีมีความจำเป็นที่จะต้องไปติดต่อราชการหรืองานที่ได้รับมอบหมายจากผู้บังคับบัญชาก่อนที่จะเข้ามาปฏิบัติงานประจำสำนักงาน โดยต้องรายงานและได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชาก่อนเท่านั้น จึงจะไม่นับว่าเป็นการมาทำงานสาย

๔. กรณีพนักงานเทศบาล พนักงานครู ผู้ใดที่มีการลาหรือมาทำงานสายเกินกว่าจำนวนครั้งที่กำหนดตามประกาศนี้ แต่นายกเทศมนตรีพิจารณาแล้วเห็นว่าเหตุผลพิเศษที่ต้องเลื่อนเงินเดือนให้พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างผู้นั้น นายกเทศมนตรีจะนำเสนอ ก.ท.จ. พร้อมด้วยเหตุผล เพื่อพิจารณาเป็นการเฉพาะรายถ้า ก.ท.จ. เห็นชอบด้วย จึงจะส่งเลื่อนขึ้นเงินเดือนได้

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายณัฏพงค์ อินทอง)

นายกเทศมนตรีตำบลพลวง