



รายงานผล

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๔

เทศบาลตำบลพลวง

อำเภอไชยชุมภู จังหวัดจันทบุรี

รายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เทศบาลตำบลพลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔

ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๔

๑. ที่มาและความสำคัญ

ด้วยเทศบาลตำบลพลวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องก้าว สู่การเป็นระบบราชการที่ทันสมัย มีระบบการบริหารจัดการที่ดี นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเป็นส่วนสำคัญในการบริหารงาน บุคลากรมีวัฒนธรรมการทำงานในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานอย่างทุ่มเท เพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีการบูรณาการทำงานร่วมกัน และเป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ จึงมีความจำเป็นต้องพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ ความสามารถ สมรรถนะและความพร้อมในเรื่องต่าง ๆ บุคลากรต้องได้รับการพัฒนา ให้มีความพร้อม มีขีดสมรรถนะที่เหมาะสม เพื่อให้สอดคล้องกับบริบทหน้าที่ของเทศบาล สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบ กฎหมายและทันต่อสถานการณ์

๒. ผลการดำเนินงาน

การดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลของเทศบาลตำบลพลวง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ ระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – เดือนมีนาคม ๒๕๖๔ มีดังนี้

(๑) การวางแผนกำลังคนและสรรหาคนให้เหมาะสมกับภารกิจ

เทศบาลตำบลพลวง ได้มีการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการให้มีความเหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจและอำนาจหน้าที่ รวมทั้งการปรับปรุงคำสั่งการมอบหมายกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบของพนักงานเทศบาลให้เป็นไปตามโครงสร้างส่วนราชการที่ได้มีการปรับปรุง ซึ่งเป็นไปตามประกาศหลักเกณฑ์ของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดจันทบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล (ฉบับที่ ๖๙) พ.ศ. ๒๕๖๔ และ (ฉบับที่ ๗๐) พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างเพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด

(๒) การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

เทศบาลตำบลพลวง ได้รายงานตำแหน่งบริหารที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นดำเนินการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามประกาศหลักเกณฑ์ที่กำหนด ซึ่งในรอบการดำเนินงานระหว่างเดือนตุลาคม ๒๕๖๓ – มีนาคม ๒๕๖๔ ยังไม่มีการบรรจุและแต่งตั้งข้าราชการมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี กำลังแต่อย่างใด

(๓) การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพลวง ได้กำหนดให้พนักงานเทศบาลทุกตำแหน่ง จัดทำตัวชี้วัดเพื่อใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน รอบการประเมินที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔ โดยกำหนดให้มีการประเมินผลในด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินสมรรถนะ และผู้ประเมินได้ทำการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกรายและรายงานผลการประเมินให้กับผู้บริหารทราบตามลำดับขั้นเรียบร้อยแล้ว เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาพนักงานเทศบาลตามข้อเสนอแนะของผู้ประเมิน และการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนรอบที่ ๑ ประจำปี ๒๕๖๔

(๔) การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในเทศบาล

เทศบาลตำบลพลวง ได้กำหนดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง ไว้ในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดแผนดำเนินงานไว้ระหว่างเดือนมกราคม – กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ แต่ไม่สามารถดำเนินการตามห้วงระยะเวลาที่กำหนดได้ เนื่องจากมีการประกาศให้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นและผู้บริหารท้องถิ่น ทำให้สมาชิกภาพของนายกเทศมนตรีและสมาชิกสภาสิ้นสุดลง ประกอบกับสถานการณ์โควิด – ๑๙ จึงได้เลื่อนการดำเนินโครงการไปเป็นช่วงเดือนพฤษภาคม – กรกฎาคม ๒๕๖๔

สำหรับการรักษาวินัยของบุคลากรในเทศบาล ได้มีการแจ้งกำชับให้พนักงานเทศบาลและพนักงานจ้างถือปฏิบัติในเรื่องของประมวลจริยธรรมและการรักษาวินัยตามที่กำหนด โดยแจ้งเวียนให้ทราบในการประชุมประจำเดือน

(๕) การพัฒนาบุคลากร

เทศบาลตำบลพลวง ได้ดำเนินการตามแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยการจัดส่งพนักงานเทศบาลเข้ารับการอบรมให้หลักสูตรที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ เพิ่มทักษะและส่งเสริมความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน และให้จัดทำรายงานผลการเข้ารับการอบรมให้ผู้บริหารทราบ และในการปฏิบัติงานในปัจจุบันมีการนำเทคโนโลยีดิจิทัลเข้ามามีใช้ในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น เช่น การส่งหนังสือที่มีสิ่งที่ส่งมาด้วย โดยใช้คิวอาร์โค้ดแทนการส่งเป็นเอกสาร การรายงานข้อมูลต่าง ๆ ผ่านระบบสารสนเทศ

(๖) ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

เทศบาลตำบลพลวง ได้มีการส่งเสริมให้พนักงานเทศบาลมีความก้าวหน้าอาชีพ โดยการสนับสนุนและอนุญาตให้พนักงานเทศบาลที่มีคุณสมบัติครบถ้วน สมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานผู้บริหาร ตามประกาศรับสมัครสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร พ.ศ. ๒๕๖๔

(๗) การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

เทศบาลตำบลพลวง มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ และสภาพแวดล้อมทั้งภายในและภายนอกอาคารสำนักงาน เพื่อสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานให้กับพนักงานและรองรับประชาชนที่มาขอรับบริการกับเทศบาล รวมทั้งการจัดหาวัสดุ ครุภัณฑ์ที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานให้เพียงพอ เหมาะสมกับการกิจ และหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติและสามารถนำไปใช้ในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างทัน่วงที