



ประกาศเทศบาลตำบลพลวง
เรื่อง กำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

.....

ด้วยเทศบาลตำบลพลวง ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการพัฒนาทรัพยากรบุคคลซึ่งเป็นปัจจัยที่สำคัญในการนำองค์กรไปสู่ความสำเร็จ และการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องก้าวสู่การเป็นระบบราชการที่ทันสมัย มีระบบการบริหารจัดการที่ดี นำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาเป็นส่วนสำคัญในการบริหารงาน บุคลากรมีวัฒนธรรมการทำงานในการมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ทำงานอย่างทุ่มเทเพื่อให้บรรลุเป้าหมายตามภารกิจที่ได้รับมอบหมาย มีการบูรณาการทำงานร่วมกัน และเป็นองค์กรที่มีความคล่องตัว โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ จึงได้กำหนดนโยบายการดำเนินการด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลในแต่ละด้าน ดังนี้

๑. การวางแผนกำลังคนและสรรหาคนให้เหมาะสมกับภารกิจ

มุ่งเน้นการสร้าง และพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงาน โดยมีการพัฒนาองค์ความรู้ สมรรถนะต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรพร้อมปฏิบัติงาน และการจัดโครงสร้างระบบงานให้สามารถบริหารจัดการงานได้ตามยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาล รวมทั้งงานเร่งด่วนตามนโยบายสำคัญได้ทันต่อสถานการณ์ โดยมีการจัดระบบงานเป็นโครงสร้างส่วนราชการที่กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบแต่ละงานอย่างชัดเจน และมีการวางแผนการสรรหาบุคลากร การแต่งตั้งบุคลากรเพื่อดำรงตำแหน่งต่าง ๆ โดยการสรรหาบุคลากรจะคำนึงถึงคุณลักษณะและทักษะที่เหมาะสมในการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับนโยบาย และภารกิจของเทศบาล โดยมุ่งเน้นการกำหนดคุณสมบัติที่สอดคล้อง สามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ นโยบายได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

การบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานเทศบาล คำนึงถึงความรู้ ความสามารถ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง รวมถึงคุณลักษณะอื่นที่จำเป็นต้องใช้ในการปฏิบัติงานในตำแหน่งนั้น

๓. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

เทศบาลได้ให้ความสำคัญกับผลการปฏิบัติงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน ผลการปฏิบัติงานของบุคลากรจะสะท้อนให้เห็นผลสัมฤทธิ์ของงานในระดับรายบุคคล และสะท้อนไปสู่ผลสำเร็จของเทศบาล มีการประเมินผลการปฏิบัติงานในด้านผลสัมฤทธิ์ของงาน และการประเมินสมรรถนะ พนักงานเทศบาลทุกคนต้องจัดทำข้อตกลงตัวชี้วัดร่วมกับผู้บังคับบัญชา นับแต่เริ่มต้นรอบการประเมินและเมื่อถึงสิ้นรอบการประเมินผู้ถูกประเมินจะรายงานผลการดำเนินการส่งให้กับผู้บังคับบัญชา เมื่อผู้บังคับบัญชาประเมินจะรายงานผลการประเมินให้ผู้บริหารทราบและนำผลการประเมินการปฏิบัติงานไปใช้ในด้านอื่น ๆ ได้ เช่น การพัฒนาบุคลากร หรือการประเมินเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นต้น

๔. การส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการรักษาวินัยของบุคลากรในเทศบาล

เทศบาลมีการประกาศใช้ประมวลจริยธรรมและประกาศให้บุคลากรจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็วและรอบคอบ ขยันหมั่นเพียรอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อประโยชน์ของราชการ ประชาชน และให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกำหนด และรักษาไว้ซึ่งระเบียบวินัยตามที่กฎหมายกำหนด

๕. การพัฒนาบุคลากร

ส่งเสริมให้บุคลากรในเทศบาลได้รับการพัฒนาตามแนวทาง วิธีการ และหลักสูตรที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาพนักงานอย่างต่อเนื่องและทั่วถึง มุ่งเน้นการพัฒนาทักษะ เพื่อการเตรียมความพร้อมรองรับการเปลี่ยนแปลงที่ใช้ระบบเทคโนโลยีดิจิทัลในการปฏิบัติงานเพิ่มมากขึ้น

๖. ความก้าวหน้าในสายอาชีพ

ส่งเสริมให้บุคลากรมีส่วนร่วมในการวางแผนสร้างทางก้าวหน้าในอาชีพของแต่ละสายงานโดยวิธีการการสัมภาษณ์ และการตอบแบบสอบถาม ซึ่งจะทำให้บุคลากรได้รับรู้ และเป็นผู้กำหนดเส้นทางอาชีพของตนเองต่อไปในอนาคต เมื่อเห็นความก้าวหน้าในอนาคตก็จะส่งผลให้เกิดแรงจูงใจที่จะทำงานให้มีประสิทธิภาพ

๗. การพัฒนาคุณภาพชีวิตและสร้างแรงจูงใจในการปฏิบัติงาน

ส่งเสริมให้ส่วนราชการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงานให้เหมาะสม เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการทำงาน พัฒนาระบบและวิธีการทำงาน เพื่อให้ข้าราชการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล การสร้างให้บุคลากรรู้สึกว่าเป็นส่วนหนึ่งขององค์กร โดยมุ่งเน้นการสร้างการมีส่วนร่วมของบุคลากรทุกระดับ เปิดโอกาสให้สามารถแสดงความคิดเห็นได้ทุก ๆ ช่องทาง ทั้งแบบเป็นทางการ และไม่เป็นทางการ มีการให้รางวัลยกย่องชมเชย นอกจากการเลื่อนเงินเดือนให้กับข้าราชการที่มีผลการปฏิบัติงานที่ดี หรือบุคลากรที่มีศักยภาพ

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายวันชัย อิงขร)

นายกเทศมนตรีตำบลพลวง