



สรุปรายงานผลการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำองค์กรชุมชน รวมถึง คณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเทศบาลตำบลพลวง



ระหว่างวันที่ ๕ – ๖ กันยายน ๒๕๖๑

ณ ห้องประชุมจินตตามณี รัตนपुरะ บีช รีสอร์ท จ.จันทบุรี
และศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.จันทบุรี

ดำเนินโครงการโดย

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลวง อำเภอเขาฉิมชุก จังหวัดจันทบุรี

บทสรุป

ตามที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลวง ได้รับอนุมัติให้ดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำองค์กรชุมชน รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเทศบาลตำบลพลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ โดยได้รับงบประมาณ จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาองค์ความรู้ และพัฒนาวิสัยทัศน์ในการบริหารกิจการเทศบาล ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำองค์กรชุมชน รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเทศบาล เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชนในท้องถิ่น โดยมีระยะเวลาการดำเนินโครงการ จำนวน ๒ วันคือ วันแรก ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมจินตตามณี รัตนปุระ ปิข ริสอร์ท จ.จันทบุรี มีพิธีเปิดโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่องนโยบายรัฐบาลกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น โดย สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจังหวัดจันทบุรี หลักสูตรมาภิบาลกับการบริหารงานท้องถิ่น โดยผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.จันทบุรี และคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการการเมือง/ฝ่ายประจำ และข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น โดย ปลัดเทศบาลตำบลพลวง วันที่สอง ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.จันทบุรี เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาประเทศตามแนวพระราชดำริ และศึกษาดูงานศูนย์การศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

คณะเจ้าหน้าที่ดำเนินโครงการ

สรุปผลการดำเนินโครงการ

๑. ชื่อโครงการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำองค์กรชุมชน รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเทศบาลตำบลพลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลพลวง

๓. วัน เวลา สถานที่จัดโครงการ

๓.๑ ในวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ห้องประชุมจินตนาณิรัตน์ ประจักษ์ รัชต์สอร์ท จ.จันทบุรี มีพิธีเปิดโครงการ อบรมให้ความรู้เรื่องนโยบายรัฐบาลกับการพัฒนาท้องถิ่น โดยท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น โดยสำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจังหวัดจันทบุรี หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงานท้องถิ่น โดยผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.จันทบุรี และคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการการเมือง/ฝ่ายประจำ และข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น โดย ปลัดเทศบาลตำบลพลวง

๓.๒ ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.จันทบุรี เรื่องเศรษฐกิจพอเพียงกับการพัฒนาประเทศตามแนวพระราชดำริ และศึกษาดูงานศูนย์การศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๔. วัตถุประสงค์โครงการ

๔.๑ เพื่อพัฒนาองค์ความรู้และพัฒนาวิสัยทัศน์ในการบริหารกิจการเทศบาล ให้แก่ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำองค์กรชุมชน รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเทศบาล

๔.๒ เพื่อพัฒนากระบวนการทำงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล เกิดผลสัมฤทธิ์ และเป็นประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชนในท้องถิ่น

๕. งบประมาณ

แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินการ ค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำองค์กรชุมชน รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเทศบาล จำนวน ๖๐,๐๐๐ บาท แบ่งเป็น

- ค่าของสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑,๐๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
- ค่าสมนาคุณวิทยากร ชั่วโมงละ ๑,๐๐๐ บาท จำนวน ๒ ชั่วโมง เป็นเงิน ๒,๐๐๐ บาท
- ค่าป้ายโครงการ จำนวน ๔๕๐ บาท
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๒๖,๐๐๐ บาท
- ค่าอาหารและเครื่องดื่ม วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๑ จำนวน ๕,๒๐๐ บาท
- ค่าที่พัก จำนวน ๑ คืนๆ ๕๐๐ บาท/คน (พักห้องละ ๔ คน) เป็นเงิน ๒๐,๐๐๐ บาท
- ค่าวัสดุ เครื่องเขียน ของบรรจุเอกสาร จำนวน ๑,๕๐๐ บาท
- ค่าใช้จ่ายอื่นๆ จำนวน ๒๕๐ บาท

รวม ๖๐,๐๐๐ บาท

๖. ผู้เข้าร่วมโครงการ

- จำนวนเป้าหมาย ๔๐ คน
- จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม ทั้งหมด ๔๐ คน

๗. ขั้นตอนและผลการดำเนินงานตามโครงการ

๗.๑ แผนการดำเนินโครงการ

ขั้นตอนการดำเนินโครงการ	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑											
	ปี พ.ศ. ๒๕๖๐			ปี พ.ศ. ๒๕๖๑								
	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
๑. เสนอโครงการจัดตั้งงบประมาณ											↔	
๒. ประชุมคณะกรรมการวางแผนการดำเนินการ											↔	
๓. รวบรวมข้อมูลและจัดเตรียมข้อมูลก่อนดำเนินการ											↔	
๔. ดำเนินการ												↔
๕. ติดตามผลการดำเนินการ												↔

๗.๒ การประชาสัมพันธ์

- ทางเว็บไซต์เทศบาลตำบลพลวง และสื่อออนไลน์ Facebook เทศบาลตำบลพลวง

๗.๓ วิทยากร

- ท้องถิ่นจังหวัดจันทบุรี เรื่อง นโยบายรัฐบาลกับการพัฒนาท้องถิ่น
- สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้งจังหวัดจันทบุรี เรื่อง กฎหมายเกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่น
- ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.จ.จ.จันทบุรี เรื่อง หลักธรรมาภิบาลกับการบริหารงานท้องถิ่น
- ปลัดเทศบาลตำบลพลวง เรื่อง คุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการการเมือง/ฝ่ายประจำ และข้อบังคับการประชุมสภาท้องถิ่น

๘. ผลการประเมินโครงการ / กิจกรรม

จำนวนผู้ตอบแบบสอบถาม

เพศชาย จำนวน ๒๔ คน

เพศหญิง จำนวน ๑๖ คน

ผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้าร่วมโครงการทั้งหมด

สรุปผล

สรุปผลการดำเนินโครงการและผลการประเมินในภาพรวม ว่าเป็นไปตามตัวชี้วัดที่กำหนดไว้หรือไม่ ดังตารางต่อไปนี้

ตอนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

ตารางที่ ๑ แสดงจำนวนและร้อยละของข้อมูลลักษณะทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม

N = ๔๐

ข้อมูลทั่วไป		จำนวน	ร้อยละ
๑) เพศ	ชาย	๒๔	๖๐.๐๐
	หญิง	๑๖	๔๐.๐๐
	รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐
	ต่ำกว่า ๒๐ ปี	-	-
	๒๑ - ๔๐ ปี	๙	๒๒.๕๐
	๔๑ - ๖๐ ปี	๓๑	๗๗.๕๐
	มากกว่า ๖๐ ปี	-	-
	รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐
๓) การศึกษา	ประถมศึกษา	๕	๑๒.๕๐
	มัธยมศึกษาหรือเทียบเท่า	๑๐	๒๕.๐๐
	ปวช./ปวส./อนุปริญญา	๙	๒๒.๕๐
	ปริญญาตรี	๑๔	๓๕.๐๐
	สูงกว่าปริญญาตรี	๒	๕.๐๐
	อื่นๆ	-	-
	รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐
๔) อาชีพ	เกษตรกร	๑	๒.๕๐
	รับจ้าง	-	-
	รับราชการ	๑๒	๓๐.๐๐
	พนักงานของรัฐ/ลูกจ้างหน่วยงานราชการ	๒๗	๖๗.๕๐
	ธุรกิจส่วนตัว	-	-
	รวม	๔๐	๑๐๐.๐๐

จากตารางที่ ๑ พบว่า ในจำนวนผู้ตอบแบบสอบถามทั้งหมด ๔๐ คน เป็นชาย ๒๔ คน คิดเป็นร้อยละ ๖๐.๐๐ เป็นหญิง ๑๖ คน คิดเป็นร้อยละ ๔๐.๐๐ โดยส่วนใหญ่อยู่ระหว่าง ๔๑ - ๖๐ ปี คิดเป็นร้อยละ ๗๗.๕๐ ในส่วนของการศึกษา พบว่า ส่วนใหญ่อยู่ในระดับ ปริญญาตรี คิดเป็นร้อยละ ๓๕.๐๐ การประกอบอาชีพซึ่งส่วนใหญ่ประกอบอาชีพพนักงานของรัฐ/ลูกจ้างหน่วยงานราชการ คิดเป็นร้อยละ ๖๗.๕๐

ส่วนที่ ๒ ความพึงพอใจต่อโครงการ

ตารางที่ ๒ แสดงความพึงพอใจต่อการดำเนินโครงการ

N = ๔๐

กิจกรรม	ความพึงพอใจ			
	พอใจ		ไม่พอใจ	
	จำนวน	ร้อยละ	จำนวน	ร้อยละ
๑. ท่านมีความพึงพอใจต่อกิจกรรม/โครงการ ในภาพรวม	๔๐	๑๐๐.๐๐	-	-
๒. รูปแบบในการจัดกิจกรรม/โครงการ มีความเหมาะสม	๔๐	๑๐๐.๐๐	-	-
๓. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ มีความเหมาะสม	๔๐	๙๕.๐๐	๒	๕.๐๐
๔. สถานที่ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ มีความเหมาะสม	๔๐	๑๐๐.๐๐	-	-
๕. การจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์มีความพร้อม	๔๐	๑๐๐.๐๐	-	-
๖. ท่านคิดว่าเจ้าหน้าที่สามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ ได้บรรลุวัตถุประสงค์	๔๐	๑๐๐.๐๐	-	-

ตารางที่ ๒ ผู้ตอบแบบสอบถามได้แสดงความคิดเห็นต่อผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพลวง ในภาพรวมพบว่า เมื่อพิจารณาในแต่ละกิจกรรมจะพบว่า ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พอใจในทุกกิจกรรม ดังนี้

๑. ความพึงพอใจต่อกิจกรรม/โครงการในภาพรวม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๒. รูปแบบในการจัดกิจกรรม/โครงการ มีความเหมาะสม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๓. ระยะเวลาในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ มีความเหมาะสม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๙๕.๐๐

๔. สถานที่ในการดำเนินกิจกรรม/โครงการ มีความเหมาะสม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๕. การจัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์มีความพร้อม ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๖. เจ้าหน้าที่สามารถดำเนินกิจกรรม/โครงการ ได้บรรลุวัตถุประสงค์ ผู้ตอบแบบสอบถามมีความคิดเห็นอยู่ในระดับที่พึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐

๙. ผลที่ได้รับของโครงการ

๙.๑ ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำองค์กรชุมชน รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเทศบาล เข้าใจบทบาท และหน้าที่และนำประสบการณ์ที่ได้รับมาประยุกต์ใช้ในการบริหารงานของเทศบาลให้เกิดประโยชน์ต่อท้องถิ่นและประชาชน

๙.๒ เทศบาลตำบลพลวงมีระบบการทำงานและมีการพัฒนาการทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดผลสัมฤทธิ์ สามารถนำมาเป็นแนวทางในการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนได้

๑๐. จุดอ่อน /ปัญหา อุปสรรค ของโครงการ

-ไม่มี-

๑๑. ข้อเสนอแนะสำหรับการจัดงาน/โครงการครั้งต่อไป

จากการสรุปผลการดำเนินงาน และผลการสำรวจความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมงาน/กิจกรรมโครงการ และการวิเคราะห์ปัญหา/อุปสรรคที่เกิดขึ้นระหว่างการดำเนินโครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงาน และการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่ สำหรับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล พนักงานจ้าง ผู้นำองค์กร ชุมชน รวมถึงคณะกรรมการต่างๆ ที่ได้รับการแต่งตั้งจากเทศบาล จะเห็นได้ว่า เทศบาลตำบลพลวงสามารถดำเนินโครงการ ได้สำเร็จลุล่วงบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้ทุกประการ

โครงการฝึกอบรมเพิ่มขีดความสามารถในการปฏิบัติงานและการทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่สำหรับผู้บริหาร
สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล และพนักงานจ้าง
วันที่ ๕ - ๖ กันยายน ๒๕๖๑
ณ รัตนปุระ บีช รีสอร์ท จ.จันทบุรี และศูนย์ศึกษาการพัฒนาอ่าวคุ้งกระเบนอันเนื่องมาจากพระราชดำริ จ.จันทบุรี





