

รายงานผลการดำเนินการมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสของเทศบาลตำบลพลวง

จากการประเมินผลคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลพลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยภาพรวมได้คะแนน ๙๑.๓๑ อยู่ในระดับ ผ่าน เทศบาลตำบลพลวง ได้รายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และได้แสดงมาตรการกิจกรรมที่ดำเนินการ การสรุปผลการดำเนินการ กำหนด ผู้รับผิดชอบหรือผู้ที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลาดำเนินการ	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จในการดำเนินการ
๑. การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	จัดทำข้อมูลการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล	สำนักปลัดเทศบาล	มี.ค. ๖๖	แสดงประกาศว่ามี การขับเคลื่อนตามนโยบายหรือแผนลงเผยแพร่บนเว็บไซต์	บุคลากรในหน่วยงานได้พัฒนาความรู้ความสามารถ
๒. รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี	จัดทำข้อมูลให้ครบถ้วนตามองค์ประกอบข้อมูลหัวข้อปัญหาอุปสรรค และข้อเสนอแนะ	สำนักปลัดเทศบาล	มี.ค. ๖๖	จัดทำรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีลงเผยแพร่บนเว็บไซต์	บุคลากรในหน่วยงานได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถ
๓. การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม	จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงาน	สำนักปลัดเทศบาล	ตลอดปีงบประมาณ	จัดทำรายงานและแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมที่แสดงถึงการเปิดโอกาสให้บุคคลภายนอกได้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานตามภารกิจ ของหน่วยงานลงเผยแพร่บนเว็บไซต์	นำผลจากการรับฟังความคิดเห็นมาดำเนินการ

มาตรการ/แนวทาง	วิธีการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา ดำเนินการ	สรุปผลการ ดำเนินการตาม มาตรการหรือ กิจกรรม	ผลลัพธ์หรือ ความสำเร็จ ในการ ดำเนินการ
๔. การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กร ตามมาตรฐานทางจริยธรรม	จัดทำข้อมูลแสดงถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงานมีทัศนคติ ค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีรับผิดชอบต่อหน้าที่ตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ในรูปแบบรายงานผลการดำเนินงาน, ข่าว, หรือสรุปผลการดำเนินงานลงในเว็บไซต์โดยตรง	สำนัก ปลัดเทศบาล	ตลอดปี งบประมาณ	จัดทำรายงานและแสดงข้อมูลถึงกิจกรรมการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรให้เจ้าหน้าที่ของหน่วยงาน และนำลงเผยแพร่บนเว็บไซต์	สร้างวัฒนธรรมและจริยธรรมภายในหน่วยงาน
๕. การมีส่วนร่วมของผู้บริหาร - แสดงข้อมูลการดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของ ผู้บริหารสูงสุดที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส	จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส	สำนัก ปลัดเทศบาล	ตลอดปี งบประมาณ	จัดทำรายงานและแสดงการดำเนินการหรือกิจกรรมการมีส่วนร่วมของผู้บริหารสูงสุดที่แสดงถึงการให้ความสำคัญกับการปรับปรุง พัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส	ได้รับการปรับปรุงพัฒนา และส่งเสริมหน่วยงานด้านคุณธรรมและโปร่งใส